

СОГЛАСОВАНО:
Министр просвещения
Республики Башкортостан


И.М. Мавлетбердин
« ____ » _____ 2025г.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГАПОУ Учалинский
колледж горной промышленности


Д.И. Абдрахманов
« ____ » _____ 2025г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
государственного автономного профессионального
образовательного учреждения
Учалинский колледж горной промышленности
на 2025 – 2030 годы

СОДЕРЖАНИЕ

стр.

Паспорт Программы развития	3
1. Анализ состояния развития ПОО ГАПОУ УКГП.....	7
2. Цели и задачи программы	17
3. Целевые индикаторы программы.....	17
4. Перечень и описание программных мероприятий	20
5. Финансовое обеспечение реализации программы развития.....	27
6. Механизм управления программой.....	31

**Паспорт Программы развития
государственного автономного профессионального образовательного
учреждения Учалинский колледж горной промышленности**

Наименование Программы развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Учалинский колледж горной промышленности	Программа развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Учалинский колледж горной промышленности на 2025 - 2030 годы (далее – «Программа», «Программа развития»)
Сроки реализации Программы	2025 - 2030 годы
Нормативно-правовая основа разработки Программы	Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ; Постановление Правительства Российской Федерации от 16.03.2022 N 387 "О проведении эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта "Профессионалитет" Постановление Правительства Российской Федерации от 11 октября 2023 г. № 1678 «Об утверждении Правил применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ». Закон Республики Башкортостан от 01.07.2013 г. № 696-з «Об образовании в Республике Башкортостан»; Постановление Правительства РБ от 20.12.2018 №624 «О стратегии социально-экономического развития Республики Башкортостан на период до 2030 года»; Постановление Правительства Республики Башкортостан от 31 октября 2016 года № 463 «Об утверждении государственной программы "Доступная среда в Республике Башкортостан" и внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Башкортостан; Постановление Правительства Республики Башкортостан от 10 июля 2014 года № 323 «О порядке разработки прогноза потребностей рынка труда в квалифицированных специалистах и рабочих кадрах в Республике Башкортостан»; Постановление Правительства Республики Башкортостан от 2 декабря 2020 года № 737 «О координационном комитете по содействию занятости населения и кадровому обеспечению

	отраслей экономики Республики Башкортостан и о признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Башкортостан»; Распоряжение Правительства Республики Башкортостан от 27 июля 2017 года № 713-р «Об утверждении перечня востребованных и перспективных профессий и специальностей, соответствующих приоритетным направлениям развития экономики Республики Башкортостан, требующих среднего профессионального образования (Топ-регион)»; Решение Совета муниципального района Учалинский район Республики Башкортостан от 19.12.2018г №430 об утверждении стратегии социально-экономического развития муниципального района Учалинский район Республики Башкортостан до 2030 года; Устав ГАПОУ УКГП;
Партнеры Программы (в т.ч. в рамках отраслевого взаимодействия)	АО «Учалинский ГОК» АО «Александринская горно-рудная компания» ГБПОУ Белорецкий металлургический колледж ГБПОУ Сибайский многопрофильный колледж ГБПОУ Акъярский горный колледж имени И.Тасимова ГБПОУ Сибайский колледж строительства и сервиса ГАПОУ Кумертауский горный колледж ГАПОУ Уфимский топливно-энергетический колледж
Разработчики Программы	государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Учалинский колледж горной промышленности
Исполнители Программы	- педагогический коллектив колледжа; - руководители и сотрудники структурных подразделений; - обучающиеся; - родители и законные представители обучающихся; - партнеры колледжа (по согласованию).
Цель Программы	Обеспечение соответствия квалификации выпускников колледжа текущим и перспективным требованиям региональной экономики и трудоустройство не менее 85% выпускников для приоритетных отраслей экономики Республики Башкортостан
Задачи Программы	1 Развитие инфраструктуры для опережающей подготовки кадров; 2 Развитие кадрового потенциала; 3 Развитие системы воспитательной работы, способствующей духовно-нравственному, гражданско-патриотическому, правовому, трудовому и экологическому воспитанию студентов;

Объемы и основные источники финансирования Программы	- средства бюджета Республики Башкортостан - средства федерального бюджета, - средства колледжа от приносящей доход деятельности - благотворительная помощь, добровольные пожертвования и целевые взносы юридических и физических лиц; - другие источники
Целевые индикаторы программы	1 Развитие инфраструктуры для опережающей подготовки кадров: 1.1 Количество реализуемых профессий и специальностей СПО реализуемых по запросу предприятий – ключевых партнёров колледжа не менее 9; 1.2 Удельный вес студентов, обучающихся по профессиям и специальностям СПО реализуемых по запросу предприятий – ключевых партнёров колледжа, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО не менее 90%; 1.3 Количество профессий и специальностей СПО, по которым внедрена ГИА в форме ДЭ с учетом требований работодателя не менее 11; 1.4 Удельный вес численности студентов, обучающихся по образовательным программам СПО, принявших участие в ДЭ, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам СПО 100%; 1.5 Удельный вес численности выпускников, обучавшихся по образовательным программам СПО, получивших оценки «хорошо» и «отлично» по результатам ГИА, в общей численности выпускников, обучавшихся по образовательным программам СПО не менее 90%; 1.6 Численность студентов, участвовавших в чемпионате профессионального мастерства Профессионалы не менее 350 чел; 1.7 Количество учебно-производственных мастерских, лабораторий, зон под виды работ, оснащенных современной материально-технической базой в соответствии с современными требованиями не менее 18; 1.8 Удельный вес выпускников ПОО, трудоустроившихся в течение 1 года после окончания обучения по полученной специальности в общей численности выпускников не менее 90%; 1.9 Кол-во реализуемых программ ПО и ДПО не менее 40; 1.10 Численность обученных по программам ДПО 1.11 Доля программ (дисциплин, МДК, ПМ), по которым осуществляется электронное обучение не менее 90%;

	1.12 Численность студентов, заключивших договора о целевом обучении не менее 50 чел; 1.13 Доходы полученные от деятельности УПК не менее 300 тыс. руб. 1.14 Доля доходов от приносящей доход деятельности в общей структуре доходов колледжа не менее 60%; 2. Развитие кадрового потенциала 2.1 Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в форме стажировки на профильных предприятиях не менее 30%; 2.2 Численность преподавателей и мастеров производственного обучения, имеющих сертификат эксперта не менее 13 чел. 3 Развитие системы воспитательной работы, способствующей духовно-нравственному, гражданско-патриотическому, правовому, трудовому и экологическому воспитанию студентов 3.1 Удельный вес студентов, вовлеченных в деятельность органов студенческого самоуправления не менее 60%; 3.2 Удельный вес студентов, участвующих в федеральных молодежных объединениях не менее 25%; 3.3 Удельный вес студентов, занимающихся медийной деятельностью и социально значимыми делами не менее 45%; 3.4 Удельный вес студентов, охваченных проектами в области физкультурно-спортивной и оздоровительной деятельности, участвующих в спортивных студенческих соревнованиях, связанных с популяризацией здорового образа жизни, спорта, а также с созданием положительного образа молодежи, ведущей здоровый образ жизни не менее 50%.
--	--

1. Анализ состояния развития ПОО ГАПОУ УКГП.

Колледж успешно готовит кадры для горнодобывающей промышленности и других отраслей Республики Башкортостан, Российской Федерации. Основной целью деятельности ГАПОУ УКГП является подготовка квалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда, соответствующих требованиям современной экономики, воспитание полноценных членов современного общества. За годы работы подготовлено и выпущено более 8 тысяч специалистов.

Стратегическим партнером колледжа является АО «Учалинский ГОК».

В колледже осуществляется подготовка кадров по следующим направлениям:

- техника и технологии строительства;
- информатика и вычислительная техника;
- электро- и теплоэнергетика
- машиностроение;
- промышленная экология и биотехнологии;
- прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия
- техника и технологии наземного транспорта;
- сельское, лесное и рыбное хозяйство;
- сервис и туризм;

Контингент обучающихся по всем направлениям подготовки составляет 1170 чел.

В 2025 году конкурсная ситуация на обучение по программам подготовки специалистов среднего звена составила 1,59 человека на место, по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 1,23.

Тесное сотрудничество с базовым предприятием - АО «Учалинский ГОК» и другими партнерами колледжа привело к улучшению качества подготовки кадров.

Выпускники ГАПОУ УКГП трудоустраиваются на таких предприятиях, как: АО «Учалинский ГОК», АО «Уральские камни», ОАО УГМА, ОАО «Башкирнефтепродукт», ОАО АГК, ФГУП УС-30, ОАО «СУБР», МУП «Стройзаказчик», ООО «ШСУ», ОАО «Дорзеленстрой», ООО «Башмедь», администрация МР Учалинский район, ООО «Сангалыкский диоритовый карьер», как в качестве рабочих, так и на должности ИТР.

Показатели трудоустройства выпускников колледжа составляют 76%

За последние несколько лет в колледже создана хорошая база по подготовке кадров для горной промышленности. Создан учебный полигон и оснащен современным учебным и производственным оборудованием, созданы современные лаборатории и мастерские. Это позволило применять практико-ориентированные технологии обучения, внедрить в учебный процесс элементы дуального обучения, решить вопрос прохождения практики в соответствии с ФГОС по основным направлениям подготовки. Весь объем учебных практик технических специальностей колледж имеет возможность проводить на своей базе. Практика по профилю специальности проводится на ведущих предприятиях города и района.

Основные направления деятельности ГАПОУ УКГП по реализации образовательных программ – соответствуют перечню Перспективных экономических специализаций Республики Башкортостан согласно «Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года». Кроме того, в непосредственной географической близости находятся ряд перспективных центров экономического роста соседних регионов.

Согласно Стратегии социально-экономического развития Республики Башкортостан, планируется создание 36,9 тыс рабочих мест, в том числе в рамках реализации приоритетных проектов – 19,9 тыс. рабочих мест. Средняя ежегодная

дополнительная кадровая потребность за 2025-2030 годы по уровню образования распределяется следующим образом: в квалифицированных рабочих, служащих (среднее профессиональное образование) – 6 тыс. человек; в специалистах среднего звена (среднее профессиональное образование) – 7,9 тыс. человек;

Основная часть ведущих работодателей региона связаны с нефтехимией и машиностроением, расположены они в основном в западной части региона. Основная функция Учалинского колледжа горной промышленности – обеспечение кадрами горнодобывающих предприятий, а также других предприятий и организаций, расположенных в восточной части региона, т.н. Башкирском Зауралье

С 2023 года студенты ГАПОУ Учалинского колледжа горной промышленности в принимают активное участие в реализации проекта «Амбассадоры Профессионалитета».

В 2024-2025 году студенты колледжа принимали активное участие в разработке, подготовке и подаче конкурсной документации для участия во Всероссийском конкурсе молодёжных проектов Федерального агентства по делам молодёжи (Росмолодёжь) на платформе «Росмолодёжь. Гранты». В рамках данного направления колледж представил три грантовых проекта название: Студия Комфорта. Участие в грантовой деятельности способствовало развитию проектного мышления у студентов и преподавателей, привлечению дополнительных ресурсов для модернизации образовательного процесса и укреплению социального партнёрства колледжа.

С 2023 года студенты ГАПОУ Учалинский колледж горной промышленности, являющиеся активистами первичного отделения Российского движения детей и молодежи «Движение Первых» принимают систематическое и активное участие в конкурсах, проектах и мероприятиях, организованных Движением Первых. За 2025 год активистами первичного отделения было подано и реализовано участие в следующих значимых конкурсах и направлениях:

1. Участие в слете активистов СПО от Движения Первых
2. Добровольческие и патриотические акции:

Организация и участие в мероприятиях в рамках направлений «Добро.рф» и «Патриотическое воспитание» (шефская помощь, благоустройство, сохранение исторической памяти).

3. Участие в конкурсе Первый студенческий
4. Участие в спортивно-патриотическом конкурсе Зарница 2.0

Работа первичного отделения «Движения Первых» в колледже является важной составляющей воспитательной работы и способствует созданию среды для всестороннего развития молодежи.

С 2023 г. в Учалинском колледже горной промышленности» (ГАПОУ УКГП) функционирует студенческий «Медиацентр УКГП.». Деятельность Медиацентра направлена на комплексное информационное освещение работы колледжа через:

1. Ведение официального сообщества ГАПОУ УКГП в социальной сети «ВКонтакте»: https://vk.com/ukgp_professionalitet.
 2. Производство медиаконтента, в том числе съемку и монтаж видеороликов (интервью, новости, творческие проекты).
 3. Организацию информационного сопровождения ключевых событий колледжа.
- Медиацентр способствует созданию современной цифровой образовательной среды профессиональному воспитанию студентов и укреплению репутации колледжа.

Об охвате обучающихся спортивно-оздоровительной деятельностью:

На основании отчетных данных о спортивных мероприятиях за 2025 год в ГАПОУ Учалинский колледж горной промышленности установлено следующее:

1. Участие в спортивных мероприятиях:

1. «Кросс Нации» – 300 чел. (1-3 курсы)
 2. Военно-спортивная гонка «Урал-батыр» – 50 чел. (2-4 курсы)
 3. Чемпионат и первенство РБ по пауэрлифтингу – 2 чел.
 4. Зимний фестиваль «Зарница-25» – 15 чел. (2-4 курсы)
 5. Соревнования по волейболу – 200 чел. (15 команд × 12 чел.)
 6. Комплекс ГТО – 60 чел.
 7. Кружки по волейболу и баскетболу – 100 чел.
 8. Велогонка «Учалинские горы 2025 Сердце Урал-батыра» – 50 чел.
 9. Волейбол памяти А.Г. Хуснутдинова – 10 чел.
 10. Волейбол в зачет Спартакиады – 22 чел.
 11. «Лыжня России 2025» – 50 чел.
 12. Волейбол среди сборных команд ВУЗов и СУЗов РБ – 23 чел.
2. Расчет общего количества участников:
Общее количество участников мероприятий: 882 чел.
Общая численность студентов в колледже: 1238 чел. (по данным на 01.09.2025)
3. Процент охвата: 71,2%
4. Достижения:

- 2 место в военно-спортивной гонке «Урал-батыр»
 - 2 серебряные медали на Чемпионате РБ по пауэрлифтингу
 - Номинация «Самые дружные» на фестивале «Зарница-25»
 - 1, 2 и 3 места в соревнованиях по волейболу
 - Активное участие в региональных и республиканских соревнованиях
- Охват обучающихся спортивно-оздоровительной деятельностью в 2025 году составил 71,2%. Колледж демонстрирует активное участие студентов в спортивных мероприятиях различного уровня – от внутриколледжных до республиканских соревнований, с достижением значительных результатов.
- Охват обучающихся спортивно-оздоровительной деятельностью в 2023 году составил-53%, 2024 году-60%, 2025 году-71,2 %

Деятельность студенческого самоуправления в колледже осуществляется в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом колледжа и действующим Положением о студенческом совете. Основными принципами являются выборность, гласность, добровольность и равноправие всех участников.

Цели и задачи

Цели:

- Формирование активной гражданской позиции и социальной ответственности у обучающихся.
- Создание условий для реализации творческого, интеллектуального и лидерского потенциала студентов.
- Представление и защита законных прав и интересов обучающихся.
- Содействие администрации колледжа в учебно-воспитательном процессе и организации досуга.

Задачи:

- Участие в решении вопросов, касающихся качества образовательного процесса и организации быта.
- Развитие корпоративной культуры и укрепление традиций колледжа.
- Организация и проведение культурно-массовых, спортивных, научных и волонтерских мероприятий.
- Формирование кадрового актива из числа обучающихся.

Структура студенческого совета

В колледже действует многоуровневая система студенческого совета:

1. Групповой уровень: В каждой учебной группе избирается староста, который является связующим звеном между группой, куратором учебной группы (мастером п/о) и администрацией. Староста отвечает за организацию учебного процесса, дисциплину и участие группы в жизни колледжа.

2. Общеколледжный уровень: Высшим органом является Студенческий совет колледжа (ССК), избираемый на заседании Студенческого совета. ССК состоит из Председателя и старост, заместителей старост.

Учебный сектор: Взаимодействие с учебной частью, организация помощи в учёбе, контроль успеваемости.

Культурно-массовый сектор: Подготовка и проведение праздников, концертов, фестивалей, тематических вечеров (День знаний, День учителя, Новый год, День Победы и др.).

Спортивный сектор: Популяризация здорового образа жизни, организация спортивных соревнований, турниров, работа спортивных секций.

Информационный сектор: Освещение жизни колледжа в студенческих медиа (газета, группа в ВК/ОК), работа со стендами.

Волонтёрский сектор: Организация благотворительных акций, экологических субботников, патриотических мероприятий.

Трудовой сектор: Организация дежурств по колледжу.

Основные направления и результаты деятельности

Организационная работа: Регулярное проведение собраний старост, заседаний Студенческого совета, планирование работы на учебный год.

Учебная и научная деятельность: Участие в организации предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства (WorldSkills), научно-практических конференций.

Воспитательная и досуговая деятельность: Ежегодное проведение традиционных мероприятий («Посвящение в студенты», «Студенческая весна», конкурс «Студент года»), организация экскурсий, походов, КВН.

Социальная поддержка и защита прав: Участие в работе стипендиальной комиссии, содействие в решении бытовых вопросов, взаимодействие с профкомом обучающихся.

Развитие студенческих инициатив: Поддержка и финансирование (в рамках возможностей) социально значимых проектов, предлагаемых студентами.

5. Взаимодействие с администрацией и другими структурами

Студенческий совет активно взаимодействует с администрацией колледжа, воспитательной частью, педагогическим коллективом, а также с молодёжными объединениями города и республики.

На основании Приказа № 37 от 22 августа 2022 года в ГАПОУ Учалинский колледж горной промышленности создан Студенческий спортивный клуб ГАПОУ УКГП.

Студенческий спортивный клуб ГАПОУ УКГП осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом колледжа, Положением о студенческом спортивном клубе и действующим законодательством Российской Федерации.

Клуб успешно прошёл процедуру официальной регистрации и 28 октября 2022 года был внесён во Всероссийский перечень (реестр) студенческих спортивных клубов, что подтверждается Свидетельством о регистрации № РФ02-1110.

Наличие официальной регистрации во Всероссийском реестре предоставляет ССК ГАПОУ УКГП право на:

- Участие в официальных мероприятиях, спартакиадах и чемпионатах, проводимых под эгидой Министерства спорта РФ и Российского студенческого спортивного союза (РССС).
- Получение информационной, методической и организационной поддержки.
- Доступ к федеральным программам развития студенческого спорта.

Деятельность клуба способствует повышению спортивного мастерства студентов, формированию команд для участия в соревнованиях различного уровня и созданию условий для всестороннего физического развития молодёжи.

В ГАПОУ Учалинский колледж горной промышленности на постоянной основе ведется системная и многоплановая профориентационная работа, направленная на привлечение абитуриентов и информирование школьников, их родителей и общественности о специальностях и профессиях, востребованных в горнодобывающей отрасли.

Важным направлением данной работы является участие колледжа в Федеральном проекте «Профессионалитет». В рамках данного проекта в колледже регулярно проводится Единый день открытых дверей.

Основные формы и мероприятия профориентационной деятельности, реализуемые колледжем, включают:

- Организацию и проведение экскурсий для школьников на учебные полигоны и в лаборатории колледжа.
- Участие преподавателей и мастеров производственного обучения в родительских собраниях и классных часах в общеобразовательных школах.
- Проведение мастер-классов и профессиональных проб для учащихся 9-х и 11-х классов.
- Взаимодействие с центрами занятости населения и работодателями-партнерами.
- Активную информационную кампанию в СМИ и социальных сетях.

В ГАПОУ «Учалинский колледж горной промышленности» сложилась и успешно функционирует система взаимодействия с градообразующим предприятием – Акционерным обществом «Учалинский горно-обогатительный комбинат» (АО «Учалинский ГОК»).

Основной целью данного взаимодействия является подготовка высококвалифицированных кадров для горнодобывающей отрасли и содействие в их последующем трудоустройстве.

Ежегодно значительная часть выпускников колледжа по специальностям и профессиям, востребованным на предприятии, успешно трудоустраивается в АО «Учалинский ГОК».

Среди них специалисты по следующим направлениям:

- Обогащение полезных ископаемых
- Подземная разработка месторождений полезных ископаемых
- Ремонтник горного оборудования
- Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования
- Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств

Трудоустройство выпускников обеспечивается за счет:

1. Тесной интеграции учебного процесса с производством: проведение учебной и производственной практик на базе предприятия, привлечение специалистов ГОКа к преподавательской деятельности.
2. Соответствия образовательных программ требованиям профессиональных стандартов, действующих на предприятии.
3. Заключенного долгосрочного соглашения о сотрудничестве между колледжем и АО «Учалинский ГОК», в рамках которого осуществляется целевая подготовка кадров.
4. Участия колледжа в федеральном проекте «Профессионалитет», ключевым партнером которого является АО «Учалинский ГОК».

Данное партнерство является стратегически важным, гарантирует выпускникам востребованность на рынке труда и способствует социально-экономическому развитию региона.

Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в ГАПОУ УКГП по состоянию на 2023-2024 учебный год....

Всего	Приём	Выпуск
46	12	7

Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в ГАПОУ УКГП по состоянию на 2024-2025 учебный год.

Всего	Приём	Выпуск
41	9	8

Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в ГАПОУ УКГП по состоянию на 2025-2026 учебный год.

Всего	Приём	Выпуск
34	9	6

Количество обучающихся состоящих на различных видах учета за три года.

2023-2024 уч.год	2024-2025 уч.год	2025-2026 уч.год
12	10	6

Количество обучающихся из семей находящихся в СОП за три года.

2023-2024 уч.год	2024-2025 уч.год	2025-2026 уч.год
4	2	0

Количество обучающихся из малообеспеченных семей (по справкам) за три года.

2023-2024 уч.год	2024-2025 уч.год	2025-2026 уч.год
4	3	4

Со студентами, имеющими статус «Дети – сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей», проводятся следующие виды работ при наличии документации:

- наличие нормативно-правовой документации по защите прав и интересов детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- материальное обеспечение – выплаты стипендий и пособий на питание и проезд; на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей, одежды и обуви; выпускникам - обеспеченность единовременным денежным пособием;
- проведение медицинских осмотров и диспансеризации;
- санаторно-оздоровительное лечение в санатории – профилактории.
- проведение индивидуальных бесед.
- психологическое консультирование.

Дети – сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, принимают участие в спортивных и тематических мероприятиях, задействованы в кружках и секциях.

О работе с несовершеннолетними обучающимися, состоящими на учете в связи с вовлеченностью в деструктивные группы

В целях информирования о проводимой работе по выявлению и профилактике вовлеченности несовершеннолетних обучающихся в деструктивные группы в сети Интернет и реальной среде.

В колледже организована и реализуется комплексная система мер, направленная на предупреждение деструктивного поведения среди студенческой молодежи.

1. Профилактическая и диагностическая работа:

- Системный мониторинг цифрового пространства: Кураторами групп, педагогом-психологом и социальным педагогом осуществляется регулярный мониторинг социальных сетей (ВКонтакте, Telegram и др.) на предмет участия обучающихся в группах и каналах деструктивной и суицидальной направленности, а также распространения запрещенного контента.
- Психолого-педагогическая диагностика: Ежегодно проводятся социологические опросы и психологическое тестирование с целью выявления обучающихся, склонных к девиантному поведению, депрессивным состояниям и суицидальным рискам.
- Информационно-разъяснительные мероприятия: В течение учебного года для студентов организуются и проводятся:

Лекции и беседы с привлечением сотрудников правоохранительных органов, КДН и ЗП, психологов на темы: «Безопасный интернет», «Ответственность за участие в деструктивных сообществах», «Угрозы экстремизма и терроризма».

Кураторские часы по развитию критического мышления, медиаграмотности и умению противостоять манипуляциям.

Тренинги по формированию стрессоустойчивости, навыков конструктивного общения и выхода из конфликтных ситуаций.

2. Индивидуальная работа с выявленными обучающимися:

- Для каждого несовершеннолетнего, в отношении которого имеются данные о вовлеченности в деструктивные группы, разрабатывается индивидуальный план профилактической работы с привлечением педагога-психолога, социального педагога, куратора группы и родителей (законных представителей).
- Осуществляется постоянный контроль за посещаемостью и успеваемостью данного студента.
- Проводятся индивидуальные психологические консультации, направленные на коррекцию поведения, оказание психологической поддержки и выявление причин вовлеченности в деструктивную среду.

- Обеспечивается вовлечение студента в социально-полезную деятельность (кружки, секции, студенческое самоуправление, волонтерское движение) для позитивной социализации.

3. Взаимодействие с органами и учреждениями системы профилактики:

- В случае выявления фактов вовлечения несовершеннолетних в деструктивные группы колледж в установленном порядке информирует Комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав (КДН и ЗП), отдел по делам несовершеннолетних ОВД, а также родителей (законных представителей) обучающегося.
- Организуется межведомственное взаимодействие для проведения совместной профилактической и коррекционной работы.

В ГАПОУ «Учалинский колледж горной промышленности» ведется планомерная и системная работа по профилактике вовлечения несовершеннолетних обучающихся в деструктивные группы, направленная на создание безопасной образовательной среды и сохранение психического и физического здоровья студентов.

О результатах проведения социально-психологического тестирования (СПТ) на 2025-2026 учебный год

В ГАПОУ Учалинский колледж горной промышленности в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Порядком проведения социально-психологического тестирования обучающихся в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях, а также образовательных организациях высшего образования (утвержден приказом Минобрнауки России от 20.02.2020 № 239) в 2025/2026 учебном году было организовано и проведено социально-психологическое тестирование (СПТ), направленное на раннее выявление рисков девиантного поведения и незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ.

Результаты проведения СПТ:

1. Общее количество обучающихся, прошедших тестирование: 981 человек.
2. Численность участников, у которых по результатам тестирования выявлена высочайшая вероятность социально-психологических рисков: 14 студентов.
3. Численность участников, у которых по результатам тестирования выявлена высокая вероятность социально-психологических рисков: 107 студента.

Студенты, отнесенные к группам с высочайшей и высокой вероятностью риска, взяты на индивидуальный психолого-педагогический контроль. В отношении них разрабатываются и реализуются индивидуальные программы профилактической и коррекционной работы с привлечением педагога-психолога, социального педагога, классных руководителей (мастеров производственного обучения) и, при необходимости, родителей (законных представителей).

Тестирование проводилось на добровольной, конфиденциальной и информированной основе с соблюдением всех требований законодательства.

Аналитический отчет о результатах социально-психологического тестирования									
Субъект РФ/Организация	Численность обучающихся подлежащих тестированию	Численность участников тестирования		Численность официально отказавшихся от участия в СПТ		Численность участников с высочайшей вероятностью риска		Численность участников с высокой вероятностью риска	
		Чел.	% от числа подлежащих тестированию	Чел.	% от числа подлежащих тестированию	Чел.	% от числа подлежащих тестированию	Чел.	% от числа подлежащих тестированию
ГАПОУ Учалинский колледж горной промышленности	981	981	100	0	0	14	1,43	107	10,91

Учалинский колледж горной промышленности осуществляет подготовку по востребованным профессиям и специальностям. На сегодняшний день, имеется устойчивый спрос на выпускников колледжа.

Анализ сильных и слабых сторон ГАПОУ УКГП. Матрица SWOT-анализа

Таблица 1.3 Стратегии развития

	Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)
	Матрица SWOT-анализа 1 Наличие опыта реализации востребованных в регионе образовательных программ; 2. Наличие отраслевого ЦОПП, созданного на базе колледжа; 3 Наличие опыта реализации программ ДПО и профобучения; 4 востребованность выпускников на рынке труда; 5 наличие площадей; 6 Сформирована современная материальная база для подготовки кадров по основным направлениям; 7 хорошая репутация профессиональной образовательной организации, 8 сотрудничество с ведущими предприятиями - работодателями	1 Высокий средний возраст педагогического состава; 2 Недоукомплектованность педагогическими кадрами; 3 Отсутствие общежития; 4 Старение и физический износ отдельных зданий и инженерных коммуникаций, требующих значительных капитальных вложений. 5 Отсутствие современных лабораторий по ряду дисциплин общеобразовательного и общепрофессионального циклов
Возможности (O)	SO-стратегия	WO-стратегия
1 Расширение производства ключевых и	1 Участие в республиканских и федеральных проектах. 2 Модернизация МТБ	1 Развитие ДПО и профобучения 2 Введение новых профессий и специальностей

перспективных партнеров 2 Достаточные запасы полезных ископаемых – стабильные перспективы ключевых партнеров 3 Поддержка системы СПО на региональном и федеральном уровнях	3 Взаимодействие с работодателями 4 Внедрение инновационных технологий обучения студентов 5 Привлечение социальных партнеров к решению вопросов развития колледжа	3 Развитие дистанционного обучения 4 Разработка системы привлечения молодых кадров 5 Проведение гибкой маркетинговой политики, учитывающей требования рынка труда
Угрозы (Т)	ST-стратегия	WT-стратегия
1 Снижение качественного уровня подготовки абитуриентов 2 Высокий отток молодежи из муниципалитета и региона 3 Низкая заработная плата рабочих по некоторым направлениям 4 Отсутствие отраслевых ВУЗов в регионе	1 Расширение направлений обучения (постепенный переход от подготовки горняков, шахтеров к подготовке кадров, обслуживающих сети, технику в подземных условиях.) 2 Участие молодежи в мероприятиях, организуемых партнерами 3 Применение технологий управления спросом и продвижение колледжа на рынке. 4 Обеспечение качества предоставляемых образовательных услуг	1 Проведение мероприятий по профориентации. 2 Привлечение абитуриентов из других регионов. 3 Привлечение, развитие кадрового потенциала, в том числе имеющего производственный опыт

У ключевых работодателей в связи с достаточными объемами работы, - понятные, стабильные перспективы. В связи с развитием техники и технологий, повышаются требования работодателей к качеству подготовки выпускников. Необходимо актуализировать образовательные программы, развивать МТБ, повышать квалификацию преподавателей. Кроме того, необходимо привлекать абитуриентов из других районов Республики Башкортостан и других регионов РФ для повышения качества подготовки кадров.

Необходимо развивать реализацию программ ДПО и профобучения для удовлетворения потребностей работодателей и получения дополнительных доходов.

2. Цели и задачи программы

Целью программы является Обеспечение соответствия квалификации выпускников колледжа текущим и перспективным требованиям региональной экономики и трудоустройство не менее 85% выпускников для приоритетных отраслей экономики Республики Башкортостан

Для достижения указанной цели этой цели необходимо решение следующих задач:

- 1 Развитие инфраструктуры для опережающей подготовки кадров;
- 2 Развитие кадрового потенциала;
- 3 Развитие системы воспитательной работы, способствующей духовно-нравственному, гражданско-патриотическому, правовому, трудовому и экологическому воспитанию студентов;

3. Целевые индикаторы программы

Таблица 3.1. Перечень целевых индикаторов и показателей

№ п/п	Показатели	Ед изм.	Базов ое значе ние	Планируемый показатель по годам:				
				2026	2027	2028	2029	2030
	1 Развитие инфраструктуры для опережающей подготовки кадров							
1.1	Количество реализуемых профессий и специальностей СПО реализуемых по запросу предприятий – ключевых партнёров колледжа	ед.	5	7	7	9	9	9
1.2	Удельный вес студентов, обучающихся по профессиям и специальностям СПО реализуемых по запросу предприятий – ключевых партнёров колледжа, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО	%	50	70	80	90	90	90
1.3	Количество профессий и специальностей СПО, по которым внедрена ГИА в форме ДЭ с учетом требований работодателя	ед.	5	7	9	11	11	11
1.4	Удельный вес численности студентов, обучающихся по образовательным программам СПО, принявших участие в ДЭ, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам СПО	%	30,2	45,2	81,8	90,9	100	100
1.5	Удельный вес численности выпускников, обучавшихся по образовательным программам СПО, получивших оценки	%	74,1	80,0	85,0	90,0	90	90

	«хорошо» и «отлично» по результатам ГИА, в общей численности выпускников, обучавшихся по образовательным программам СПО							
1.6	Численность студентов, участвовавших в чемпионате профессионального мастерства Профессионалы	чел.	250	275	300	300	325	350
1.7	Количество учебно-производственных мастерских, лабораторий, зон под виды работ, оснащенных современной материально-технической базой в соответствии с современными требованиями	ед	7	11	14	16	18	18
1.8	Удельный вес выпускников ПОО, трудоустроившихся в течение 1 года после окончания обучения по полученной специальности в общей численности выпускников	%	68,9	85	85	85	85	90
1.9	Кол-во реализуемых программ ПО и ДПО	ед	17	37	40	40	40	40
1.10	Численность обученных по программам ДПО	чел.	345	380	380	400	450	450
1.11	Доля программ (дисциплин, МДК, ПМ), по которым осуществляется электронное обучение	%	75,7	85,0	90	90	90	90
1.12	Численность студентов, заключивших договора о целевом обучении	ед.	15	35	40	40	45	50
1.13	Доходы полученные от деятельности УПК	тыс. руб	0	100	200	250	300	300
1.14	Доля доходов от приносящей доход деятельности в общей структуре доходов колледжа	%	20	30	35	50	50	60
2 Развитие кадрового потенциала								
2.1	Доля педагогических работников, прошедших повышение	чел	6,25	10	15	20	25	30

	квалификации в форме стажировки на профильных предприятиях							
2.2	Численность преподавателей и мастеров производственного обучения, имеющих сертификат эксперта	чел.	14	14	15	15	13	13
3 Развитие системы воспитательной работы, способствующей духовно-нравственному, гражданско-патриотическому, правовому, трудовому и экологическому воспитанию студентов								
3.1	Удельный вес студентов, вовлеченных в деятельность органов студенческого самоуправления	%	40	45	45	50	60	60
3.2	Удельный вес студентов, участвующих в федеральных молодежных объединениях	%	5	10	15	20	25	25
3.3	Удельный вес студентов, занимающихся медийной деятельностью и социально значимыми делами	%	15	25	30	35	45	45
3.4	Удельный вес студентов, охваченных проектами в области физкультурно-спортивной и оздоровительной деятельности, участвующих в спортивных студенческих соревнованиях, связанных с популяризацией здорового образа жизни, спорта, а также с созданием положительного образа молодежи, ведущей здоровый образ жизни	%	25	30	35	40	50	50

4. Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач «Программы развития» осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий.

Для обеспечения развития инфраструктуры для опережающей подготовки кадров планируется реализация следующих мероприятий:

- Анализ и прогнозирование кадровых потребностей и приведение структуры приёма в соответствие с потребностями ключевых работодателей;
- Привлечение представителей опорного работодателя к разработке и реализации образовательных программ;
- Разработка, лицензирование и внедрение образовательных программ по востребованным специальностям;
- Внедрение специализированного программного обеспечения для учета образовательных результатов обучающихся и анализа качества реализации образовательных программ;
- Совершенствование заданий демонстрационного экзамена для независимой оценки полученных компетенций в рамках промежуточной аттестации по профессиональным модулям;
- Привлечение к процессу реализации образовательных программ специалистов – сотрудников предприятий и организаций реального сектора экономики в соответствии с направленностью программы;
- Организация обучения экспертов из представителей реального сектора экономики на право участия в оценке демонстрационного экзамена;
- Взаимодействие с партнёрами, согласование финансирования модернизации образовательной инфраструктуры;
- Согласование с ключевыми работодателями численности студентов для заключения договоров целевого обучения;
- Участие в Федеральных проектах по обучению граждан различных категорий;
- Совершенствование системы мотивации кураторов учебных групп и ППЦК;
- Разработка и реализация проекта «Организационно-методическое сопровождение студентов, имеющих трудности в обучении»;
- Разработка (обновление) востребованных программ ПО, ДПО;
- Создание (обновление) контента для системы дистанционного обучения;
- Создание УПК;
- Создание общежития;
- Благоустройство прилегающей территории.

Для обеспечения развития кадрового потенциала предусмотрено:

- Заключение договоров с предприятиями-ключевыми партнёрами на прохождение стажировки сотрудниками колледжа;
- Обучение преподавателей и мастеров производственного обучения ;

- Привлечение к образовательному процессу ведущих специалистов предприятий-партнеров.

Для развития системы воспитательной работы, способствующей духовно-нравственному, гражданско-патриотическому, правовому, трудовому и экологическому воспитанию студентов планируется:

- Создание системы мотивации студентов, организация работы студенческого совета;
- Обеспечение функционирования молодежного медиацентра, обновление оборудования;
- Обеспечение функционирования студенческого спортивного клуба.

Таблица 4.1. План мероприятий («дорожная карта») на 2025 - 2030 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	ответственный	Ожидаемые результаты
1 Развитие инфраструктуры для опережающей подготовки кадров				
1.1	Анализ и прогнозирование кадровых потребностей и приведение структуры приёма в соответствие с потребностями ключевых работодателей	до 30.10.2026г., ежегодно до 30.10.	Зам директора по УР	Увеличение количества профессий и специальностей СПО реализуемых по запросу предприятий – ключевых партнёров колледжа к 2030г. до 9
1.2	Привлечение представителей опорного работодателя к разработке и реализации образовательных программ	до 01.09.2026г. ежегодно до 01.09.	Зам директора по УР	актуализация образовательных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов в рамках ФП «Профессионалитет», Увеличение количества профессий и специальностей СПО, по которым внедрена ГИА в форме ДЭ с учетом требований работодателя до 11 к 2030г.
1.3	Разработка, лицензирование и внедрение образовательных программ по востребованным специальностям	до 01.09.2026г. ежегодно до 01.09.	Зам директора по УР	Увеличение количества профессий и специальностей СПО, по которым внедрена ГИА в форме ДЭ с учетом требований работодателя до 11 к 2030г.
1.4.	Внедрение специализированного программного обеспечения для учета образовательных	до 01.09.2026г.	Зам директора по УР	Увеличение доли студентов, обучающихся по образовательным программам СПО,

	результатов обучающихся и анализа качества реализации образовательных программ			принявших участие в ДЭ, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам СПО до 100% к 2030г. Увеличение численности студентов, участвовавших в чемпионате профессионального мастерства Профессионалы до 350 чел к 2030г.
1.5.	Совершенствование заданий демонстрационного экзамена для независимой оценки полученных компетенций в рамках промежуточной аттестации по профессиональным модулям	до 01.09.2026г. ежегодно до 01.09.	Зам директора по УР	Увеличение доли выпускников, обучавшихся по образовательным программам СПО, получивших оценки «хорошо» и «отлично» по результатам ГИА, в общей численности выпускников, обучавшихся по образовательным программам СПО до 90% к 2030г.
1.6	Привлечение к процессу реализации образовательных программ специалистов – сотрудников предприятий и организаций реального сектора экономики в соответствии с направленностью программы	до 01.09.2026г. ежегодно до 01.09.	Зам директора по УР Зам директора, руководитель ЦОПП	Увеличение доли выпускников, обучавшихся по образовательным программам СПО, получивших оценки «хорошо» и «отлично» по результатам ГИА, в общей численности выпускников, обучавшихся по образовательным программам СПО до 90% к 2030г.
1.7.	Организация обучения экспертов из представителей реального сектора экономики на право участия в оценке демонстрационного экзамена	до 01.09.2026г. ежегодно до 01.09.	Зам директора по УР	Увеличение доли выпускников, обучавшихся по образовательным программам СПО, получивших оценки «хорошо» и «отлично» по результатам ГИА, в общей численности

				выпускников, обучавшихся по образовательным программам СПО до 90% к 2030г.
1.8.	Взаимодействие с партнёрами, согласование финансирования модернизации образовательной инфраструктуры.	до 01.09.2026г. ежегодно до 01.09.	директор	Увеличение количества учебно-производственных мастерских, лабораторий, зон под виды работ, оснащенных современной материально-технической базой в соответствии с современными требованиями до 18 к 2030г. Увеличение Кол-ва реализуемых программ ПО и ДПО до 40 к 2030г. Увеличение численности обученных по программам ПО и ДПО до 450 чел к 2030г.
1.9.	Согласование с ключевыми работодателями численности студентов для заключения договоров целевого обучения	до 01.10.2026г. ежегодно до 01.10.	директор	Увеличение численности студентов, заключивших договора о целевом обучении до 50 чел к 2030г. Увеличение доли выпускников ПОО, трудоустроившихся в течение 1 года после окончания обучения по полученной специальности в общей численности выпускников до 90% к 2030г.
1.10.	Участие в Федеральных проектах по обучению граждан различных категорий	до 01.08.2026г. ежегодно до 01.08	Зам директора, руководитель ЦОПП	Увеличение Кол-ва реализуемых программ ПО и ДПО до 40 к 2030г. Увеличение численности обученных по программам ПО и ДПО до 450 чел к 2030г.
1.11.	Совершенствование системы мотивации кураторов учебных групп и ППЦК	До 01.03.2026г. ежегодно до 01.03	Гл. бухгалтер, специалист по кадрам Зам директора по УР, Зам	Увеличение численности студентов, заключивших договора о целевом обучении до 50 чел к 2030г.

			директора по ВР	Увеличение доли выпускников ПОО, трудоустроившихся в течение 1 года после окончания обучения по полученной специальности в общей численности выпускников до 90% к 2030г.
1.12.	Разработка и реализация проекта «Организационно-методическое сопровождение студентов, имеющих трудности в обучении»	до 31.12. 2025 г	Зам. директора по УР	Снижение доли обучающихся, отчисленных за невыполнение учебного плана без уважительной причины. Увеличение доли выпускников ПОО, трудоустроившихся в течение 1 года после окончания обучения по полученной специальности в общей численности выпускников до 90% к 2030г.
1.13.	Разработка (обновление) востребованных программ ПО, ДПО	до 01.08.2026г. ежегодно до 01.08.	Зам директора, руководитель ЦОПП	Увеличение Кол-ва реализуемых программ ПО и ДПО до 40 к 2030г Увеличение доли доходов от приносящей доход деятельности в общей структуре доходов колледжа до 60% к 2030г.
1.14.	Создание (обновление) контента для СДО	до 01.08.2026г. ежегодно до 01.08.	Зам директора по УР Зам директора, руководитель ЦОПП	Увеличение доли программ (дисциплин, МДК, ПМ), по которым осуществляется электронное обучение до 90% к 2030г. Увеличение доли доходов от приносящей доход деятельности в общей структуре доходов колледжа до 60% к 2030г.
1.15.	Создание УПК	до 01.10.2026г.	Зам директора по АХЧ	Увеличение доходов полученных от деятельности УПК до 300 тр. к 2030г.

				Увеличение доли доходов от приносящей доход деятельности в общей структуре доходов колледжа до 60% к 2030г.
1.16.	Создание общежития	01.09.2026г	Зам директора по АХЧ	Снижение доли обучающихся, отчисленных за невыполнение учебного плана без уважительной причины. Увеличение доли выпускников ПОО, трудоустроившихся в течение 1 года после окончания обучения по полученной специальности в общей численности выпускников до 90% к 2030г.
1.17.	Благоустройство прилегающей территории	01.12.2026г	Зам директора по АХЧ	Снижение доли обучающихся, отчисленных за невыполнение учебного плана без уважительной причины. Увеличение доли выпускников ПОО, трудоустроившихся в течение 1 года после окончания обучения по полученной специальности в общей численности выпускников до 90% к 2030г.
2 Развитие кадрового потенциала				
2.1.	Заключение договоров с предприятиями - ключевыми партнёрами на прохождение стажировки сотрудниками колледжа	до 01.08.2026г. ежегодно до 01.08.	Директор, специалист по кадрам	Увеличение доли педагогических работников, прошедших повышение квалификации в форме стажировки на профильных предприятиях до 30 чел. к 2030г.
2.2.	Обучение преподавателей и мастеров производственного обучения	До 01.06.2026г. ежегодно до 01.06	Зам. Директора по УР,	Увеличение численности преподавателей и мастеров производственного

			специалист по кадрам	обучения, имеющих сертификат эксперта до 13 чел. к 2030г.
2.3.	Привлечение к образовательному процессу ведущих специалистов предприятий-партнеров	До 01.09.2026г. ежегодно до 01.09	Зам директора по УР специалист по кадрам, председатели ПЦК	Увеличение численности преподавателей и мастеров производственного обучения, имеющих сертификат эксперта до 13 чел. к 2030г.
3 Развитие системы воспитательной работы, способствующей духовно-нравственному, гражданско-патриотическому, правовому, трудовому и экологическому воспитанию студентов				
3.1.	Создание системы мотивации студентов, организация работы студенческого совета	До 01.09.2026г. Ежегодно до 01.09.	Зам директора по ВР	Увеличение удельного веса студентов, вовлеченных в деятельность органов студенческого самоуправления до 60% к 2030г. Удельный вес студентов, участвующих в федеральных молодежных объединениях до 25% к 2030г.
3.2.	Обеспечение функционирования молодежного медиацентра, обновление оборудования.	До 01.09.2026г.	Зам директора по ВР	Удельный вес студентов, занимающихся медийной деятельностью и социально значимыми делами до 45% к 2030г.
3.3.	Обеспечение функционирования студенческого спортивного клуба	До 01.09.2026г.	Зам директора по ВР	Удельный вес студентов, охваченных проектами в области физкультурно-спортивной и оздоровительной деятельности, участвующих в спортивных студенческих соревнованиях, связанных с популяризацией здорового образа жизни, спорта, а также с созданием положительного образа молодежи, ведущей здоровый образ жизни до 50% к 2030г.

5. Финансовое обеспечение реализации программы развития.

Реализация Программы развития осуществляется в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности:

Таблица 5.1. Поступления и выплаты:

Наименование показателя	Код строки	Код по бюджетной классификации Российской Федерации	Сумма		
			на 2025 г. текущий финансовый год	на 2026 г. первый год планового периода	на 2027 г. второй год планового периода
Доходы, всего	1000	х	125345001	128972737	131854037
в том числе: доходы от собственности, всего	1100	120	120000	120000	120000
доходы от оказания услуг, работ, компенсации затрат учреждений, всего	1200	130	100430026	103807626	106688926
в том числе: субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания за счет средств бюджета публично-правового образования, создавшего учреждение	1210	130	100430026	103807626	106688926
в том числе: субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания за счет средств бюджета публично-правового образования, создавшего учреждение	1210.1	130	10000000	10000000	10000000
в том числе: субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания за счет средств бюджета публично-правового образования, создавшего учреждение	1210.2	130	16368300	16368300	16368300
в том числе: субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания за счет средств бюджета публично-правового образования, создавшего учреждение	1210.3	130	12178326	12178326	12178326
в том числе: субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания за счет средств бюджета публично-правового образования, создавшего учреждение	1210.4	130	61883400	65261000	68142300
безвозмездные денежные поступления, всего	1400	150	24749875	25000011	25000011
в том числе: целевые субсидии	1410	150	24749875	25000011	25000011
в том числе: целевые субсидии	1410.1	150	500000	500000	500000
в том числе: целевые субсидии	1410.2	150	138000	138000	138000
в том числе: целевые субсидии	1410.3	150	64077	64077	64077
в том числе: целевые субсидии	1410.4	150	5502060	5727990	5727990
в том числе: целевые субсидии	1410.5	150	53100	53100	53100
в том числе: целевые субсидии	1410.6	150	10785300	10785300	10785300
в том числе: целевые субсидии	1410.7	150	285882	296912	296912
в том числе: целевые субсидии	1410.8	150	79700	79700	79700
в том числе: целевые субсидии	1410.9	150	274808	274808	274808
в том числе: целевые субсидии	1410.10	150	329098	342274	342274
в том числе: целевые субсидии	1410.11	150	6648012	6648012	6648012
в том числе: целевые субсидии	1410.12	150	89838	89838	89838
доходы от операций с активами, всего	1900	х	45100	45100	45100
уменьшение стоимости основных средств, всего	1910	410	16000	16000	16000
уменьшение стоимости материальных запасов, всего	1940	440	29100	29100	29100
Расходы, всего	2000	х	125345001	128972737	131854037

в том числе: на выплаты персоналу, всего	2100	х	77637896	81015496	83896796
в том числе: оплата труда	2110	111	58412644	61006844	63219844
в том числе: оплата труда	2110.1	111	1150000	1150000	1150000
в том числе: оплата труда	2110.2	111	5106000	5106000	5106000
в том числе: оплата труда	2110.3	111	4200000	4200000	4200000
в том числе: оплата труда	2110.4	111	8034444	8034444	8034444
в том числе: оплата труда	2110.5	111	38700200	41294400	43507400
в том числе: оплата труда	2110.6	111	69000	69000	69000
в том числе: оплата труда	2110.7	111	30000	30000	30000
в том числе: оплата труда	2110.8	111	20300	20300	20300
в том числе: оплата труда	2110.9	111	1102700	1102700	1102700
прочие выплаты персоналу, в том числе компенсационного характера	2120	112	1289500	1289500	1289500
прочие выплаты персоналу, в том числе компенсационного характера	2120.1	112	150000	150000	150000
прочие выплаты персоналу, в том числе компенсационного характера	2120.2	112	63400	63400	63400
прочие выплаты персоналу, в том числе компенсационного характера	2120.3	112	4800	4800	4800
прочие выплаты персоналу, в том числе компенсационного характера	2120.4	112	350000	350000	350000
прочие выплаты персоналу, в том числе компенсационного характера	2120.5	112	70000	70000	70000
прочие выплаты персоналу, в том числе компенсационного характера	2120.6	112	591000	591000	591000
прочие выплаты персоналу, в том числе компенсационного характера	2120.7	112	46500	46500	46500
прочие выплаты персоналу, в том числе компенсационного характера	2120.8	112	13800	13800	13800
иные выплаты, за исключением фонда оплаты труда учреждения, для выполнения отдельных полномочий	2130	113	643400	643400	643400
взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений всего	2140	119	17292352	18075752	18744052
в том числе: на выплаты по оплате труда	2141	119	17292352	18075752	18744052
в том числе: на выплаты по оплате труда	2141.1	119	1542012	1542012	1542012
в том числе: на выплаты по оплате труда	2141.2	119	2426402	2426402	2426402
в том числе: на выплаты по оплате труда	2141.3	119	347300	347300	347300
в том числе: на выплаты по оплате труда	2141.4	119	20838	20838	20838
в том числе: на выплаты по оплате труда	2141.5	119	1268400	1268400	1268400
в том числе: на выплаты по оплате труда	2141.6	119	11687400	12470800	13139100
социальные и иные выплаты населению, всего	2200	300	17226143	17465249	17465249
в том числе: социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных социальных выплат	2210	320	11586083	11599259	11599259
из них: пособия, компенсации и иные социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных обязательств	2211	321	11522006	11535182	11535182
из них: пособия, компенсации и иные социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных обязательств	2211.1	321	79700	79700	79700
из них: пособия, компенсации и иные социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных обязательств	2211.2	321	10785300	10785300	10785300
из них: пособия, компенсации и иные социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных обязательств	2211.3	321	53100	53100	53100
из них: пособия, компенсации и иные социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных обязательств	2211.4	321	274808	274808	274808

из них: пособия, компенсации и иные социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных обязательств	2211.5	321	329098	342274	342274
из них: пособия, компенсации и иные социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных обязательств	2212	323	64077	64077	64077
выплата стипендий, осуществление иных расходов на социальную поддержку обучающихся за счет средств стипендиального фонда	2220	340	5640060	5865990	5865990
выплата стипендий, осуществление иных расходов на социальную поддержку обучающихся за счет средств стипендиального фонда	2220.1	340	1141075	190873	190873
выплата стипендий, осуществление иных расходов на социальную поддержку обучающихся за счет средств стипендиального фонда	2220.2	340	138000	138000	138000
выплата стипендий, осуществление иных расходов на социальную поддержку обучающихся за счет средств стипендиального фонда	2220.3	340	4360985	5537118	5537118
уплата налогов, сборов и иных платежей, всего	2300	850	207800	207800	207800
из них: налог на имущество организаций и земельный налог	2310	851	43300	43300	43300
из них: налог на имущество организаций и земельный налог	2310.1	851	12000	12000	12000
из них: налог на имущество организаций и земельный налог	2310.2	851	31300	31300	31300
иные налоги (включаемые в состав расходов) в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, а также государственная пошлина	2320	852	158000	158000	158000
иные налоги (включаемые в состав расходов) в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, а также государственная пошлина	2320.1	852	5000	5000	5000
иные налоги (включаемые в состав расходов) в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, а также государственная пошлина	2320.2	852	153000	153000	153000
уплата штрафов (в том числе административных), пеней, иных платежей	2330	853	6500	6500	6500
уплата штрафов (в том числе административных), пеней, иных платежей	2330.1	853	5000	5000	5000
уплата штрафов (в том числе административных), пеней, иных платежей	2330.2	853	1500	1500	1500
расходы на закупку товаров, работ, услуг, всего	2600	x	30273161	30284192	30284192
закупку товаров, работ, услуг в целях капитального ремонта государственного (муниципального) имущества	2630	243	2550000	2550000	2550000
закупку товаров, работ, услуг в целях капитального ремонта государственного (муниципального) имущества	2630.1	243	2500000	2500000	2500000
закупку товаров, работ, услуг в целях капитального ремонта государственного (муниципального) имущества	2630.2	243	50000	50000	50000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640	244	19739061	19750091	19750091
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.1	244	2200000	2200000	2200000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.2	244	350000	350000	350000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.3	244	1500000	1500000	1500000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.4	244	350000	350000	350000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.5	244	1300000	1300000	1300000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.6	244	220000	220000	220000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.7	244	182000	182000	182000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.8	244	150400	150400	150400
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.9	244	285882	296912	296912
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.10	244	510000	510000	510000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.11	244	398300	398300	398300
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.12	244	15000	15000	15000

прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.13	244	12666	12666	12666
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.14	244	10001	10001	10001
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.15	244	90000	90000	90000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.16	244	55200	55200	55200
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.17	244	462080	462080	462080
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.18	244	120232	120232	120232
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.19	244	20700	20700	20700
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.20	244	20000	20000	20000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.21	244	120000	120000	120000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.22	244	41600	41600	41600
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.23	244	700000	700000	700000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.24	244	1520000	1520000	1520000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.25	244	136400	136400	136400
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.26	244	210000	210000	210000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.27	244	120000	120000	120000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.28	244	35400	35400	35400
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.29	244	130000	130000	130000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.30	244	530000	530000	530000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.31	244	210000	210000	210000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.32	244	208000	208000	208000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.33	244	346100	346100	346100
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.34	244	1500000	1500000	1500000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.35	244	587800	587800	587800
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.36	244	300000	300000	300000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.37	244	35000	35000	35000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.38	244	510000	510000	510000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.39	244	850000	850000	850000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.40	244	1270000	1270000	1270000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.41	244	626300	626300	626300
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.42	244	1400000	1400000	1400000
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640.43	244	100000	100000	100000
закупку энергетических ресурсов	2660	247	7984101	7984101	7984101
закупку энергетических ресурсов	2660.1	247	545000	545000	545000
закупку энергетических ресурсов	2660.2	247	430000	430000	430000
закупку энергетических ресурсов	2660.3	247	510000	510000	510000
закупку энергетических ресурсов	2660.4	247	16600	16600	16600
закупку энергетических ресурсов	2660.5	247	35000	35000	35000
закупку энергетических ресурсов	2660.6	247	1275500	1275500	1275500
закупку энергетических ресурсов	2660.7	247	54300	54300	54300
закупку энергетических ресурсов	2660.8	247	3772600	3772600	3772600
закупку энергетических ресурсов	2660.9	247	65200	65200	65200
закупку энергетических ресурсов	2660.10	247	29000	29000	29000
закупку энергетических ресурсов	2660.11	247	819100	819100	819100
закупку энергетических ресурсов	2660.12	247	140000	140000	140000
закупку энергетических ресурсов	2660.13	247	280935	280935	280935
закупку энергетических ресурсов	2660.14	247	10866	10866	10866

Таблица 5.2. Сведения по выплатам на закупку товаров, работ, услуг

№ п/п	Наименование показателя	Сумма		
		на 2025 г. Текущий финансовый год	на 2026 г. Первый год планового периода	на 2027 г. Второй год планового периода
1.	Выплаты на закупку товаров, работ, услуг, всего	30 337 239	30 348 269	30 348 269
1.4.	по контрактам (договорам), планируемым к заключению в соответствующем финансовом году с учетом требований Федерального закона № 44-ФЗ и Федерального закона № 223-ФЗ	30 337 239	30 348 269	30 348 269
1.4.1.	в том числе: за счет субсидий, предоставляемых на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания	10 626 780	10 626 780	10 626 780
1.4.1.2.	в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ	10 626 780	10 626 780	10 626 780
1.4.2.	за счет субсидий, предоставляемых в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации	349 959	360 989	360 989
1.4.2.2.	в соответствии с Федеральным законом №223-ФЗ	349 959	360 989	360 989
1.4.5.	за счет прочих источников финансового обеспечения	19 360 500	19 360 500	19 360 500
1.4.5.2.	в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ	19 360 500	19 360 500	19 360 500
3.	Итого по договорам, планируемым к заключению в соответствующем финансовом году в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ, по соответствующему году закупки	30 337 239	30 348 269	30 348 269

6. Механизм управления программой.

Реализация Программы развития осуществляется через эффективную систему оперативного планирования, мониторинга и анализа результатов выполненной работы. Программа развития является объединяющим стратегическим документом для всего колледжа, всех ее сотрудников, партнеров. Программа развития показывает цели и основные направления деятельности колледжа до 2030 года.

Программа развития реализуется через систему оперативного планирования, которое является краткосрочным и детально определяет тактику реализации Программы. Составной частью оперативного планирования является мониторинг деятельности колледжа. Оценка достижения результативности деятельности по реализации программных мероприятий осуществляется посредством анализа показателей эффективности, в том числе экономической эффективности.

Механизм реализации программы развития колледжа основан на принципах открытости и гласности при принятии управленческих решений, полное вовлечение коллектива Колледжа в реализацию программных мероприятий.

Руководителем Программы в целом является директор колледжа, который несет ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделенных на выполнение Программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией Программы. Программа, согласованная с учредителем – Министерством просвещения Республики Башкортостан, обсуждается и утверждается на Общем собрании коллектива колледжа.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений.

Корректировка Программы в части значений целевых показателей (индикаторов) и показателей программных мероприятий осуществляется ежегодно в соответствии с изменениями условий деятельности, связанных с внутренней и внешней средой образовательной организации, в том числе изменении объемов финансирования Программы. При оценке результатов реализации проектов и мероприятий Программы также используются данные ежегодного самообследования колледжа, а также форм статистической отчетности «СПО-1», «СПО-2», «Мониторинг–СПО», «Мониторинг «СПО-Профессионалитет»