

СОГЛАСОВАНО:

Министр образования
Республики Башкортостан

Г.Р. Шафикова
2018г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ УЖГПИ

Д.И. Абдрахманов

Приказ № 348 от
«20» 01/08/2018 г.



Программа модернизации государственного автономного
профессионального образовательного учреждения Учалинский колледж
горной промышленности на 2018-2020 годы

2018

Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа модернизации государственного автономного профессионального образовательного учреждения Учалинский колледж горной промышленности на 2018-2020 годы (далее ГАПОУ УКГП)
Основание для разработки Программы	<p>Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;</p> <p>Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"»;</p> <p>Закон Республики Башкортостан «Об образовании в Республике Башкортостан» от 1 июля 2013 года № 696-з;</p> <p>Постановление Правительства Республики Башкортостан от 30 сентября 2009 года № 370 «О стратегии социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2020 года»;</p> <p>Постановление Правительства Республики Башкортостан от 21 февраля 2013 года № 54 «О государственной программе "Развитие образования в Республике Башкортостан"»;</p> <p>Постановление Правительства Республики Башкортостан от 31 октября 2016 года № 463 «Об утверждении государственной программы "Доступная среда в Республике Башкортостан"»;</p> <p>Распоряжение Правительства Республики Башкортостан от 28 декабря 2017 года № 1355-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по реализации приоритетного проекта «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» в Республике Башкортостан»;</p> <p>ФГОС СПО;</p> <p>Устав государственного автономного профессионального образовательного учреждения Учалинский колледж горной промышленности.</p>
Государственный заказчик	Министерство образования Республики Башкортостан

Разработчик Программы	государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Учалинский колледж горной промышленности (ГАПОУ УКГП)
Цель Программы	Модернизация ГАПОУ УКГП в целях устранения дефицита квалифицированных кадров на горнодобывающих предприятиях, а также в других сферах промышленности г. Учалы, учалинского района, Республики Башкортостан, Российской Федерации.
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. 2. Формирование кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс. 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ. 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГАПОУ УКГП, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда. 5. Создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся. 6. Расширение спектра реализуемых программ профобучения и ДПО
Основные целевые индикаторы и показатели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля образовательных программ, в рамках реализации которых осуществляется подготовка кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования, в общем количестве реализуемых образовательных программ, 47% <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Количество аккредитованных центров проведения демонстрационного экзамена, 1 ед. 2. Доля педагогических и руководящих работников, прошедших повышение квалификации по вопросам

	<p>реализации 50 наиболее перспективных и востребованных на рынке труда профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования, в общем количестве педагогических и руководящих работников, 25%.</p> <p>2.1. Численность выпускников, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия, 5 чел.</p> <p>3. Доля оснащенных современным оборудованием лабораторий, кабинетов, мастерских, 30%.</p> <p>4. Доля студентов, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), в общей численности студентов ГАПОУ УКГП, 100%</p> <p>5. Удельный вес численности выпускников ГАПОУ УКГП очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, 70%</p> <p>6. Количество реализуемых программ профобучения и ДПО 10 ед.</p> <p>6.1. Количество обученных по программам профобучения и ДПО 300 чел.</p>
Сроки реализации Программы	2018-2020 годы

1. Актуальность

Подготовка рабочих кадров для новой экономики ставит задачи развития и модернизации среднего профессионального образования в разряд приоритетных. Появление генерации рабочих, способных обслуживать высокопроизводительные рабочие места, является одной из ключевых задач развития экономики Республики Башкортостан. Реальным механизмом решения задач квалификационного дефицита в обеспечении рабочими кадрами является партнерство предприятий и организаций среднего профессионального образования, участие работодателей в проектировании и реализации образовательных программ, их ориентация на требования профессиональных стандартов, создание цифровой образовательной среды, позволяющей аккумулировать лучшие практики и обеспечивающие их доступность для обучающихся.

Анализ состояния развития ГАПОУ УКГП:

Целями деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Учалинский колледж горной промышленности являются:

- 1) решение задач интеллектуального, культурного и профессионального развития человека;
- 2) подготовка, квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена по всем основным направлениям общественно полезной деятельности в соответствии с потребностями общества и государства;
- 3) удовлетворение потребностей личности в углублении и расширении образования.

Предметом деятельности Колледжа является реализация основных и дополнительных образовательных программ.

Для выполнения поставленных целей Колледж осуществляет следующие основные виды деятельности:

- реализация образовательных программ среднего профессионального образования (программ подготовки специалистов среднего звена, программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих) и (или) программ профессионального обучения;

Колледж осуществляет образовательную деятельность по следующим образовательным программам, реализация которых не является основной целью его деятельности:

- реализация образовательных программ среднего общего образования;
- реализация дополнительных общеобразовательных программ;
- реализация дополнительных профессиональных программ.

Учалинский колледж горной промышленности осуществляет подготовку кадров по следующим специальностям:

- 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений;
- 09.02.03 Программирование в компьютерных системах;
- 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям);
- 21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых;
- 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых;
- 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта;
- 19.02.10 Технология продукции общественного питания;

- 21.02.05 Земельно-имущественные отношения;
- 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

и профессиям:

- 43.01.09 Повар, кондитер;
- 19.01.17 Повар, кондитер;
- 21.01.10 Ремонтник горного оборудования;
- 21.01.13 Проходчик.

ГАПОУ УКГП в своей деятельности ориентируется на маркетинговый подход, позволяющий четко реагировать на изменения потребностей рынка труда и образовательных услуг, для удовлетворения потребностей региона. Учитывая потребность Республики Башкортостан в подготовке кадров со средним профессиональным образованием, руководствуясь направлением приоритетного проекта «Образование» - "Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий" ("Рабочие кадры для передовых технологий"), ГАПОУ УКГП осуществляет подготовку специалистов по специальностям, соответствующих приоритетным направлениям развития экономики Республики Башкортостан (ТОП-Регион):

- 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений;
- 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям);
- 21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых.

Доля программ, относящихся к перечню ТОП-Регион составляет 40% от общего количества реализуемых образовательных программ.

С целью обеспечения соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики, с 2017 года колледж реализует образовательные программы из списка наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий (ТОП-50):

- 43.01.09 Повар, кондитер;

Доля образовательных программ, в которых осуществляется подготовка кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования, в общем количестве реализуемых образовательных программ составляет 47%.

Учитывая состояние материальной базы колледжа, а также кадровые потребности стратегического партнера АО «Учалинский ГОК», на базе Учалинского колледжа горной промышленности в 2013 году создан многофункциональный центр прикладных квалификаций. На сегодняшний день в МЦПК успешно реализуются программы профобучения и ДПО:

- 17491 Проходчик
- 14000 Машинист погрузочно-доставочной машины
- 13590 Машинист буровой установки
- 19931 Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования
- 19861 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

За последние 3 года обучение по данным программам прошли 254 человека.

В распоряжении обучающихся имеются спортивный зал, актовый зал. Имеется библиотека, фонд которой насчитывает более 40 тыс. экземпляров учебно-методической литературы.

В 2013г был проведен анализ условий и качества подготовки кадров по основным

направлениям подготовки. Специфика подготовки кадров по добыче полезных ископаемых подземным способом состоит в том, что лица, моложе 18 лет к работам в подземных условиях не допускаются.

ГАПОУ УКГП разработало инновационную образовательную программу по модернизации системы подготовки кадров для горнодобывающих предприятий. Данная программа победила в республиканском конкурсе. С помощью средств государственной поддержки, ресурсов партнеров колледжа – АО «Учалинский ГОК», а также привлечения собственных внебюджетных средств был создан учебный полигон. Полигон оснащен современным действующим производственным и учебным оборудованием.

На полигоне смонтирован уникальный тренажерный учебный комплекс подземной буровой установки. Это позволило применять практико-ориентированные технологии обучения, внедрить в учебный процесс элементы дуального обучения. Также, партнерами ГАПОУ УКГП на сегодняшний день являются ряд компаний из числа ведущих отечественных и мировых компаний - производителей горного оборудования.

В январе 2017 года на полигоне Учалинского колледжа горной промышленности состоялось торжественное открытие новой лаборатории технической эксплуатации и обслуживания электрического и электромеханического оборудования. Ее создание стало возможным благодаря партнерству с одной из ведущих отечественных компаний по производству шахтного электрооборудования для предприятий горной промышленности - компанией ШЭЛА. Компания ШЭЛА передала колледжу современное действующее производственное оборудование на сумму более 6 млн. руб. В лаборатории создана действующая модель шахтного электроснабжения.

На сегодняшний день в колледже осуществляется модернизация учебно-материальной базы по профессии 43.01.09 Повар, кондитер и специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования. В 2018 г. планируется открытие новых лабораторий, с учетом требований ФГОС, и стандартов Ворлдскиллс. Также, целью модернизации является создание базовых площадок для проведения демонстрационного экзамена по этим профессии специальности а в перспективе создание СЦК.

С 2017 г учебный полигон колледжа выступает в качестве площадки для проведения оценки квалификаций лиц, принимаемых на подземные работы в ОАО «Александринская горно-рудная компания».

ГАПОУ УКГП в целях сотрудничества с крупными работодателями по вопросам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в течение 2017-2018 учебного года подписаны 10 договоров о проведении производственной практики.

Практическая подготовка – важная часть образовательного процесса. Теоретическое обучение в ГАПОУ УКГП чередуется с практикой на ведущих предприятиях г. Учалы и Учалинского района. Участие в образовательном процессе принимают действующие сотрудники предприятий и организаций в качестве преподавателей – совместителей.

Апробация и внедрение инновационных форм в развитие профессионального образования в ГАПОУ УКГП осуществляется в том числе через движение «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс. Начиная с 2015 студенты и преподаватели колледжа принимают активное участие в движении по компетенциям: «Электромонтажные работы», «Сетевое и системное администрирование».

Большое внимание в колледже уделяется профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению обучающихся. С этой целью разработана

профориентационная модель, включающая в себя специальные тесты, экскурсии на предприятия, презентации ВУЗов, встречи с сотрудниками ведущих предприятий, участие в различных научно-технических конкурсах (Инженериада УГМК). Также разработаны и реализуются мероприятия по ранней профориентации школьников: «Экскурсия в профессию» (проводится на базе колледжа), «Робо-лето» (проводится в детских оздоровительных лагерях), конкурс детских творческих работ «Горняк-почетная профессия» (проводится совместно с основными предприятиями - партнерами).

Трудоустройство выпускников ГАПОУ УКГП по данным Портала мониторинга трудоустройства выпускников составляет 70%. Средняя сумма заработной платы выпускников 31817 руб. Данные показатели превышают средние значения по Республике Башкортостан. Большая часть выпускников трудоустраивается на градообразующее предприятие АО «Учалинский ГОК».

К числу проблемных моментов и факторов, затрудняющих подготовку квалифицированных кадров, соответствующих требованиям работодателей, следует отнести следующие:

Недостаточное развитие инфраструктуры. У колледжа отсутствует общежитие, соответственно отсутствует возможность привлечения студентов из соседних регионов, что затрудняет выполнение КЦП, также снижается уровень подготовки поступающих в колледж.

Значительная часть учебно-материальной базы устарела, что отрицательно сказывается на качестве подготовки выпускников. Необходима модернизация материальной базы в соответствии с требованиями ФГОС СПО, требованиями профессиональных стандартов и работодателей.

Кроме того, состояние зданий, помещений, кабинетов, лабораторий и мастерских колледжа оставляет желать лучшего. Средств бюджета, собственных средств колледжа от приносящей доход деятельности недостаточно для своевременного проведения текущих и капитальных ремонтов – снижается привлекательность колледжа для абитуриентов, работодателей, потенциальных инвесторов.

Также, существует кадровая проблема. Разница в размерах оплаты труда преподавателей колледжа и специалистов среднего звена на реальном производстве по прежнему велика.

2. Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация профессиональной образовательной организации в целях устранения дефицита рабочих кадров на горнодобывающих предприятиях, а также в других сферах промышленности г. Учалы, учалинского района, Республики Башкортостан, Российской Федерации.

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

Задача 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГАПОУ УКГП, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Задача 5. Создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся.

Задача 6. Расширение спектра реализуемых программ профобучения и ДПО

3. Целевые индикаторы программы*

№ п/п	Показатель	Ед. измерения	Базовое значение	Период реализации, год		
				2018 год	2019 год	2020 год
1.	Доля образовательных программ, в рамках реализации которых, осуществляется подготовка кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования, в общем количестве реализуемых образовательных программ	%	31	31	47	47
1.1.	Количество аккредитованных центров проведения демонстрационного экзамена	ед	0	0	0	1

2.	Доля педагогических и руководящих работников, прошедших повышение квалификации по вопросам реализации 50 наиболее перспективных и востребованных на рынке труда профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования, в общем количестве педагогических и руководящих работников	%	14	14	20	25
2.1.	Численность выпускников, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия	чел	0	0	1	5
3.	Доля оснащенных современным оборудованием лабораторий, кабинетов, мастерских	%	5	5	10	30
4.	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), в общей численности студентов	%	100	100	100	100
5.	Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения	%	63	63	70	70
6.	Количество реализуемых программ профобучения и ДПО	ед	5	5	7	10
6.1.	Количество обученных по программам профобучения и ДПО	чел	60	60	150	300

* Достижение целевых значений показателей возможно при наличии достаточного финансирования соответствующих мероприятий

4. Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями необходимо:

- актуализация перечня реализуемых в ГАПОУ УКГП образовательных программ, программ профобучения с учетом перечней ТОП-50 и ТОП – Регион.
- формирование перечня профессий (специальностей) с учетом перечней ТОП-50, ТОП-Регион и программ развития УГС, по которым необходима модернизация МТБ
- создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50
- создание и развитие специализированного центра компетенций (СЦК) не менее чем по одной профессии (специальности) из перечня ТОП-50 (ТОП- Регион)
- организация площадки для проведения Регионального чемпионата Ворлдскиллс не менее чем по одной компетенции
- оснащение УГС, реализуемых в ГАПОУ УКГП реальным производственным оборудованием

Для формирования кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс предусмотрен перечень следующих мероприятий

- обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;
- подготовка экспертов для оценки выполнения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс
- формирование системы мотивации преподавателей и мастеров производственного обучения.

Для создания современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ предусмотрен перечень следующих мероприятий:

- реализация практико-ориентированного обучения посредством взаимодействия с отраслевыми предприятиями
- развитие современной цифровой образовательной среды. Создание онлайн-курсов, обеспечивающих освоение дисциплин (модулей) образовательных программ
- участие в конкурсах и отборах по государственной поддержке модернизации системы среднего профессионального образования в форме субсидий, предоставляемых субъектам Российской Федерации, профессиональным образовательным организациям на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 (ТОП-Регион)

Для формирования условий создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда предусмотрен перечень

следующих мероприятий:

- актуализация программ развития по каждой УГС, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион
- организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50, ТОП-Регион
- организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы)

Для создания условий успешной социализации и самореализации обучающихся предусмотрен перечень мероприятий:

- создание условий для проживания обучающихся в общежитиях
- организация участия обучающихся профессиональных образовательных организаций в конкурсах профессионального мастерства
- развитие социокультурной среды с учетом всестороннего развития и социализации личности, сохранения здоровья обучающихся
- создание условий для проживания обучающихся в общежитиях
- развитие форм социальной поддержки обучающихся работодателями

Для расширения спектра реализуемых программ профобучения и ДПО предусмотрен перечень мероприятий:

- мониторинг востребованности квалифицированных кадров на горнодобывающих предприятиях, а также в других сферах промышленности г. Учалы, учалинского района, Республики Башкортостан;
- формирование необходимой инфраструктуры
- обеспечение переподготовки, повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения. Создание условий для привлечения преподавателей, обладающих производственным опытом (по совместительству)
- увеличение количества реализуемых в колледже актуальных программ профобучения и ДПО

Перечень программных мероприятий программы модернизации государственного автономного профессионального образовательного учреждения Учалинский колледж горной промышленности на 2018-2020 годы *

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1.	Актуализация перечня реализуемых в ГАПОУ УКГП образовательных программ, программ профобучения с учетом перечней ТОП-50 и ТОП – Регион.	2018 год	Зам. директора по учебной работе Председатели ПЦК	Соответствие перечня реализуемых программ потребностям г. Учалы, Учалинского р-на, Республики Башкортостан, Российской Федерации.
1.2.	Формирование перечня профессий (специальностей) с учетом перечней ТОП-50, ТОП-Регион и программ развития УГС, по которым необходима модернизация МТБ	2018 год	Зам. директора по учебно-производственной работе Председатели ПЦК	Определены перечни профессий (специальностей) для создания СЦК, центров демонстрационного экзамена, центров опережающей профессиональной подготовки, центров коллективного пользования, площадок для проведения оценки квалификаций персонала предприятий и выпускников ПОО и т.д.
1.3.	Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50.	2020 год	Зам. директора по учебно-производственной работе Зам. директора по АХЧ Председатели ПЦК	Оснащение центров проведения демонстрационного экзамена не менее чем по одной профессии (специальности). В ГАПОУ УКГП создана современная инфраструктура для оценки качества подготовки кадров не менее чем по одной профессии (специальности).
1.4.	Формирование инфраструктуры для создания и развития специализированного центра компетенций (СЦК) не менее чем по	2020 год	Зам. директора по учебно-производственной работе Зам. директора по АХЧ	В ГАПОУ УКГП создана современная инфраструктура для подготовки кадров не менее чем по одной профессии (специальности) из перечня ТОП-50 (ТОП-

	одной профессии (специальности) из перечня ТОП-50 (ТОП- Регион)		Председатели ПЦК	Регион)
1.5.	Организация площадки для проведения Регионального чемпионата Ворлдскиллс не менее чем по одной компетенции	2020 год	Зам. директора по учебно-производственной работе Зам. директора по АХЧ	В ГАПОУ УКГП создана база для проведения Регионального чемпионата по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс не менее чем по одной компетенции
1.6.	Оснащение УГС, реализуемых в ГАПОУ УКГП реальным производственным оборудованием	2018-2020 г.г.	Зам. директора по учебно-производственной работе Зам. директора по АХЧ Председатели ПЦК	Материально-техническая база ГАПОУ УКГП оснащена современным оборудованием и отвечает требованиям ФГОС СПО, стандартам Ворлдскиллс, требованиям работодателей, актуальным запросам рынка
2.Формирование кадрового потенциала ГАПОУ УКГП для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				
2.1.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	2018-2020 годы	Зам. директора по учебной работе Методист	Повысили квалификацию к 2020 году не менее чем 25% преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс
2.2.	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	2018-2020 годы	Зам. директора по учебной работе Методист	Подготовлены эксперты демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс не менее 2 человек.
2.3.	Формирование системы мотивации преподавателей и мастеров производственного обучения	2018-2020 годы	Зам. директора по учебной работе Главный бухгалтер	Высокая квалификация преподавателей и мастеров производственного обучения. Повышенная эффективность и вовлеченность в образовательный процесс преподавательского состава

3.Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1.	Реализация практико-ориентированного обучения посредством взаимодействия с отраслевыми предприятиями	2018-2020 годы	Зам. директора по учебно-производственной работе Председатели ПЦК	Соответствие качества подготовки выпускников ФГОС СПО, стандартам Ворлдскиллс, требованиям работодателей, актуальным запросам рынка.
3.2.	Развитие современной цифровой образовательной среды. Создание онлайн-курсов, обеспечивающих освоение дисциплин (модулей) образовательных программ	2018 -2020 годы	Зам. директора по учебной работе Методист	Создан информационный ресурс обеспечивающий доступ к онлайн-курсам, обеспечивающим освоение дисциплин (модулей) образовательных программ.
3.3.	Участие в конкурсах и отборах по государственной поддержке модернизации системы среднего профессионального образования в форме субсидий, предоставляемых субъектам Российской Федерации, профессиональным образовательным организациям на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)	2018 -2020 годы	Зам. директора по учебной работе Зам. директора по учебно-производственной работе	Формирование образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50
4.Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Актуализация программ развития по каждой УГС, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион	2018 год	Зам. директора по учебно-производственной работе Председатели ПЦК	Наличие программ модернизации по каждой УГС, по направлениям подготовки, реализуемым в ГАПОУ УКГП с целью определения перечня профессий (специальностей) для создания СЦК, центров демонстрационного экзамена, центров

				опережающей профессиональной подготовки, центров коллективного пользования, площадок для проведения оценки квалификаций персонала предприятий и выпускников ПОО и т.д.
4.2	Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50, ТОП-Регион	2018 -2020 годы	Зам. директора по учебной работе Зам. директора по учебно-производственной работе	Не менее 47 % программ, реализуемых в ГАПОУ УКГП входят в перечни ТОП-50, ТОП-Регион
4.3	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы)	2018 -2020 годы	Зам. директора по учебно-производственной работе	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели составляет не менее 90% от общего числа студентов ГАПОУ УКГП
5. Создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся				
5.1.	Создание условий для проживания обучающихся в общежитиях	2018-2020 годы	Директор Зам. директора по АХЧ	Обеспечение обучающихся местами в общежитиях
5.2.	Организация участия обучающихся профессиональных образовательных организаций в конкурсах профессионального мастерства	2018-2020 годы	Зам. директора по учебной работе Методист	Участие в конкурсах профессионального мастерства не менее чем 1 % от общего числа студентов
5.3.	Развитие социокультурной среды с учетом всестороннего развития и социализации личности, сохранения здоровья обучающихся	2018-2020 годы	Педагог – организатор Социальный педагог Кураторы учебных групп	Выявление и стимулирование профессионального, творческого, предпринимательского потенциала обучающихся, развитие проектной деятельности обучающихся
5.4.	Развитие форм социальной поддержки обучающихся работодателями	2018-2020 годы	Зам. директора по учебно-производственной работе	Социальное партнёрство в части обеспечении практического обучения с использованием современного оборудования и технологий. Расширение взаимодействия с партнерами в

				части социальной поддержки обучающихся
6. Расширение спектра реализуемых программ профобучения и ДПО				
6.1.	Мониторинг востребованности квалифицированных кадров на горнодобывающих предприятиях, а также в других сферах промышленности г. Учалы, учалинского района, Республики Башкортостан	2018-2019 годы	Зам. директора по УПР Председатели ПЦК Преподаватели	Разработан и согласован с Крупнейшими работодателями и органами местного самоуправления перечень востребованных образовательных программ и программ профобучения
6.2	Формирование необходимой инфраструктуры	2019-2020 годы	Директор Зам. директора по АХЧ Председатели ПЦК	Создана необходимая инфраструктура для реализации актуальных программ профобучения и ДПО
6.3	Обеспечение переподготовки, повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения. Создание условий для привлечения преподавателей, обладающих производственным опытом (по совместительству)	2018-2020 годы	Зам. директора по учебной работе Методист	Сформирован необходимый для реализации актуальных программ профобучения и ДПО кадровый состав
6.4.	Увеличение количества реализуемых в колледже актуальных программ профобучения и ДПО	2018-2020 годы	Зам. директора по УПР Председатели ПЦК	Разработаны и реализуются в колледже актуальные программы профобучения и ДПО по востребованным и перспективным профессиям и специальностям

* Достижение ожидаемых результатов возможно при наличии достаточного финансирования соответствующих мероприятий